



## PROTOCOLE DE SERVICE LC CHRONIQUE D'UNE MORT ANNONCEE

Les négociations du Protocole LC ont débuté en avril 2009 avec des réunions hebdomadaires pour arriver, au bout de 8 mois, à un constat plutôt amer : le Protocole fond comme neige au soleil et les garanties de nos conditions de travail avec. Après avoir dépouillé le protocole de tout ce qui concerne le service à bord, la Direction s'attaque maintenant aux compo PEQ.

A un mois du terme de ces négociations, le véritable projet se confirme : augmenter la productivité et réduire le nombre de PNC à bord, avec pour compensation : DU VENT.

Si l'UNSA a accepté d'entrer dans les négociations par crainte du danger d'un accord appliqué unilatéralement par l'entreprise, elle n'a cessé de dénoncer un projet basé sur la « philosophie de la coquille vide » et construit uniquement sur des temps de service.

La seule garantie proposée est la création d'un comité technique chargé de tester et valider les PSV, constitué des syndicats signataires et de la Direction. La validation de ces PSV étant le pivot central de ce protocole, nous attendons depuis 8 mois une proposition sérieuse qui en définisse le mode de fonctionnement. Et la solution proposée est une véritable provocation car en cas de désaccord sur les modifications proposées par le marketing, ces dernières s'appliqueront quand même de façon unilatérale.

« L'absence de validation ne fait pas obstacle à la mise en œuvre éventuelle des évolutions de service proposées et discutées tout au long de la procédure d'exception. »  
(Extrait de la dernière version)

Nous n'accepterons pas que nos conditions de travail deviennent le terrain de jeu du marketing qui n'a de cesse d'alourdir la charge de travail à bord, notamment par l'ajout d'offres pendant les gardes.

Depuis 8 mois, nous réclamons en vain un véritable travail sur les ventes, les repas spéciaux, bref sur les vraies réalités de notre travail à bord.

Nous demandons également le retour de tables repas PNC et de vraies chaises pour se restaurer convenablement ainsi que des kits de couchage PNT. Réponse de la Direction : un comité de travail sera mis en place ! De qui se moque-t-on ?

L'ultime provocation reste cependant les grilles de COMPO PEQ. Le protocole garantissait jusqu'à aujourd'hui, le ratio PAX/PNC par classe.

Si ces grilles sont toujours présentes dans le projet (avec pour seule amélioration la non intégration du CCP au service sur 777/300), elles ne seront applicables que sur « les configurations de cabines exploitées à la date de la signature ».

Autrement dit, à la moindre modification des configurations cabines, les grilles deviennent non applicables ! Une dérogation avec un PNC de moins est également prévue sur la future version du 340 avec la cabine Premium, et cette exception pourra devenir une règle...

Cette disparition programmée des grilles de COMPO/PEQ c'est la suppression de centaines d'emplois PNC et une surcharge de travail dans un futur proche.

Le déroulé de ces négociations qui fait craindre un passage en force, n'est pas sans rappeler le Temps Mensuel Réduit, le TSV de plus de 10h, le BKK, la suppression de certaines indemnités repas, le PNC P... L'entreprise, surfant sur la crise, s'affranchit de tout dialogue social.

Les seules vraies garanties sont le respect des temps de repos mini à bord, déjà signés dans l'Accord Collectif. Merci du cadeau !

L'actualité nous montre, au travers de la victoire des pilotes victimes d'un lynchage médiatique, que seules l'unité et la combativité peuvent assurer la sauvegarde de nos conditions de travail. Nous restons mobilisés et comptons sur votre soutien.

**Plus que jamais, soyons solidaires pour sauver nos conditions de travail.**

