

Activités syndicales du mois de Novembre 2023

Mardi 7 novembre Commission Planning

Moyenne octobre 2023 sur le réalisé

	HDV	PHA
STW/HTS	64.6	107
CC	53.1	89.3
CCP	60.9	99.1

Moyenne ANNÉE 2023 sur le réalisé

	HDV	PHA
STW/HTS	59,8	102.2
CC	55,3	92,1
CCP	54,2	92,9

On remarque que les CC font plus d'HDV pour moins de PHA, plus de MC rémunérés par la prime à l'étape et pas quantifiable en PHA.

En décembre, une bonne partie de moyen-courrier sera effectuée en affrètement. La représentation commerciale s'effectuera avec deux Pnc UU par vol. Il y aura tout de même un impact sur l'activité, sans doute on prendra moins de cdd pour moduler.

L'année touchant à sa fin, le service programmation nous a fait part de ses objectifs pour 2024. Les bonnes actions commençant toujours par de bonnes intentions nous vous faisons pas de leurs BONNES RÉOLUTIONS :

- Améliorer la performance à travers les datas
- Amener les équipes à une robustesse du planning PN
- Efficacité et efficacité sur les indicateurs de résultat (rémunération du PN)
Comprendre les enjeux et l'environnement de chacun de nos interlocuteurs afin favoriser l'enrichissement des liens et une communication constructive.

- Réactivité sur les demandes PNC (demande spécifique par e-mail, irgpaie), avoir une démarche proactive, valoriser le travail de l'équipe auprès de la population PN à travers des échanges.
- Redéfinir le process DPNC/RH/PROG pour une meilleur anticipation des informations nécessaire à la production du planning.

[Le jeudi 9 novembre congrès de L'UNSA PNC](#)

Renouvellement du Bureau National.

Via l'application UNSA PNC des complémentaires assurances sont négociées pour tous les PNC.

[Mardi 14 novembre NAO 2023...La suite et CSSCT](#)

En préambule des NAO:

Les salariés se demandent où passent nos bénéfices?
 Nous subissons aujourd'hui les conséquences du choix de la flotte, l'exploitation subit et tous les salariés en payent le prix.

Premier retour de l'employeur en résumé:


Augmentation part patronale mutuelle 

Accord semaine de 4 jours. Services en back-office 



Billets R2 accompagnant 4 par an  sur le réseau UU

Prime participation/intéressement accord à signer 

Programme Compte récompense réactivé 

Enfant +26 ans sur UUGP 

Accord télétravail reconduit 

Surclassement systématique billets missions et GP staff  Pas contre, à voir ! 

Volet rémunération proposition de la direction:

PRIME INFLATION de 50€ étendue jusqu'en mars 2024, ensuite sur le prochain exercice au 1er Avril 2024:
 + 2% en actant la prime d'inflation pérennisée au 1er Avril 2024
 +9% étalé sur 3 ans, soit une garantie de 3% d'augmentation par an dès 2024.

Nous préparons les contre-propositions pour la prochaine réunion, qui aura lieu le 30 novembre. Vos demandes à unsuu@gmail.com

Réunion de la CSSCT :

Sol

- Des demandes de rénovations de locaux ont été faites (toilettes, plancher...)
- Le formulaire CRAIS (Compte Rendu des Incidents au Sol) pour reporter tout incident au sol et garder une traçabilité.

Pnc

- Suite incident PAXI, demande d'un support juridique sol et vol.
- Gestion du Risque Fatigue sujet ouvert.
- Upgrade du service Run/Bkk, aucune consultation de la CSSCT.
- Hygiène à bord des avions.
- Un point reporté, sur les modalités de briefing équipage, certains membres de la CSSCT exigeant la présence spécifique d'une personne. Sur ce point l'UNSA PNC n'arrive pas à comprendre pourquoi la présence du Directeur Pnc n'a pas été acceptée, Il est à même de pouvoir y répondre. Sans vouloir présager que cette « convocation » ressemble à une demande de comparution immédiate, nous espérons que personne n'utilise ce biais en règlement de compte.

Mercredi 15, réunion RPS et signatures accords Pnc:

Les interventions de deux psychologues auprès de nos cadres depuis quelques mois ont abouti, il y aura un rendu final à la commission RPS avant la fin de l'année suivi de préconisations pour l'avenir.


Signatures Accords : 👍

- sur la rémunération des rappels sur OFF et VAC
- sur le remplacement des temps-partiel par du CDD hors haute saison (PNC-CC-CCP)
- sur le classement des CDD et la priorité à l'embauche en CDI et en CDD.

En stand-by l'accord ON18/72:

L'UNSA Pnc se positionne favorablement pour la signature de cet accord en CDD.

A l'origine en NAO 2021 nous avons demandé 3 ON max par mois, 2 ON72 et 1 ON18, cela reste pour nous un objectif à négocier.

 Nous déplorons le revirement de situation à propos de la clause sur « l'objectif de programmation » qui ne devait pas en être un (objectif) mais bel et bien une limitation!
Nous déplorons le retour des jours blancs et craignons les déclenchements jusqu'à 21h la veille voire le jour même avec les délais de prévenance idoines.
Faites nous part de vos désagréments à unsauu@gmail.com pour la commission planning.

Il reste des sujets que nous devons travailler : le BRS nous demandons qu'ils soit raccourci (notre première proposition était de 7 jours), la prime à l'étape MC quel que soit l'avion, la Mep systématique après le CDG DZA,...

Jeudi 16 novembre, CSE ordinaire:

Finances : gestion au plus juste de la trésorerie pour maintenir un équilibre, en sachant qu'en période de haute activité (décembre) les gens voyagent et n'achètent donc pas de billets.

Point sur la situation technique des A220

Affrètement de Klasjet, en place jusqu'à mars, suite immo d'un autre A220 récent recherche de solutions.

Point RH sur les arrêts de travail

Subrogation = maintien du salaire au salarié.

Le PN n' a pas de journée de carence.

Tableau complet à venir sur l'intranet sur le traitement différencié des Arrêts maladie, accidents de travail, inaptitudes professionnelles, arrêt maternité et versement des IJSS.

Consultation du CSE sur la réorganisation de la DPNC :

12 abstentions, 3 voix contre, 2 voix pour (d'où une réorganisation non validée par le cse, mais que la DOA peut dérouler en l'état)

Ce projet va chercher ses racines dans une espèce de chasse aux sorcières pour dégager des collègues, des postes disparaissent, que fait-on des salariés? Nous avons demandé à la direction leur accompagnement et alerté sur des risques de RPS.

L'UNSA PNC s'attendait à une modernisation de l'outil au profil de ses utilisateurs, pas à une décapitation en bonne et due forme.

Cordialement,
Marie-Noëlle Wolff.