



RÉUNION CSE des 29 & 30 Octobre 2025

Information Mobilités Air France



Les **Ressources Humaines AF** et **HOP** se sont accordées sur le **volume des départs** dans le cadre de la **mobilité AF** (Filière Filiale Pérenne ou FFP) :

➡ **15 départs** prévus en **mai 2026**

] sous réserve de remplir les conditions d'éligibilité

➡ **35 départs** prévus en **juin 2026**

✅ Soit un total de **50 départs** prévus

L'**examen des candidatures** nécessitera **plusieurs semaines**.

Des **contrôles** sont effectués **dossier par dossier** pour s'assurer de leur **recevabilité**, notamment s'agissant de la **conformité du test d'anglais**.



Par ailleurs, afin que leur candidature soit définitivement recevable, **plusieurs candidats** devront passer la **sélection Air France**, les candidats en question ne disposant à ce jour que d'une **sélection HOP**.

Pour toutes ces raisons, la Direction ne devrait pas être en mesure de communiquer d'informations sur le **nombre total de candidatures recevables**, ni sur la **liste de classement desdites candidatures par ordre de LCP**, avant **fin d'année 2025 voire début d'année 2026**.

Point trimestriel sur la performance opérationnelle

Présentation effectuée par **Serge CROS**, responsable du **CCO**.

Nombre de **vols programmés** depuis le début de l'année : **49 609**.

Nombre de **vols réalisés** : **49 023**.

Nombre de **PAX transportés** : **3 675 873**.

Coefficient de **remplissage** : **81,73%**.

Régularité : Une **baisse** significative de la **régularité interne** est observée en **juillet**. Elle résulte de la conjonction de **phénomènes météo** (orages violents) et de très **fortes tensions ATC**. L'exploitation est fortement déstabilisée, et les aléas ne peuvent plus être couverts, une partie importante de la ressource étant consommée pour maintenir la bande programme. La **situation se redresse** à partir de la **mi-août**, aidé en cela par une **meilleure météo** et des **slots ATC** qui, sans diminuer en nombre, **diminuent en impact**.

Ponctualité : **Effondrement de la ponctualité au début de l'été**. En cause, de très fortes **tensions ATC** qui impactent **44% des vols** au **3^{ème} trimestre** dont 34,3% des vols par effet direct des créneaux ATC, et 9,7% des vols par un effet induit, le retard se répercutant sur la suite de la rotation. La situation s'améliore un peu en septembre.

Néanmoins, la **ponctualité annuelle** reste **au-dessus des objectifs**, du fait de la très bonne ponctualité en début d'année.

Performance Technique et Équipage : En **cumul annuel**, la **Performance Technique** reste **au-dessus des objectifs**, malgré les tensions flotte de cet été notamment en juin (accumulation de pannes dont FFO).

La **Performance Équipage** est également **au-dessus des objectifs** et se maintient à un niveau élevé.

Neutralisation Siège Business et centrage avion : La **neutralisation d'un siège sur deux en classe Affaire** génère un risque de « **hors centrage** » sur **30% des vols** opérés en **E90A** (100 sièges) et **E70**. Les E90C (110 sièges) ne sont quant à eux pas concernés.

Pour rappel, il existe aussi un E90B, le F-HBLX (ex-TUI) qui est équipé avec 110 sièges mais sans cabine rétrofitée.

Afin de limiter ce risque, deux mesures correctives ont été mises en place :

- 1) Chargement d'un **lest permanent de 200 kg** sur **E90A** (100 sièges) jusqu'au passage en rétrofit et également sur **E70**, et ceci jusqu'à la **fin de la saison Hiver 2025** → cette première mesure **réduit le risque** à moins de **10% des vols**.
- 2) **Limitation** de la **classe Affaire « C »** à **14 sièges « C » maximum** sur **E90A** et **E70** et à **15 sièges « C » maximum** sur **E90C** → cette seconde mesure **réduit le risque** à moins de **2% des vols**.

Évolution GPU (Ground Power Unit) : Depuis le **9 octobre**, **5 GPU électriques** mobiles (**e-GPU**) sont venus compléter les **GPU mobiles thermiques** déjà en place au **T2G**, l'objectif à terme étant un **remplacement de tous les GPU thermiques** par des **e-GPU**.

Six nouveaux convertisseurs statiques de 90 KVA sont arrivés **fin octobre** en remplacement des convertisseurs qui posaient des problèmes au quotidien. Les dix-huit autres convertisseurs seront remplacés en 2026 en fonction de la validation du budget par Aéroports de Paris.

Information sur le projet de nouvelle organisation des Relations Sociales de la Direction des Ressources Humaines

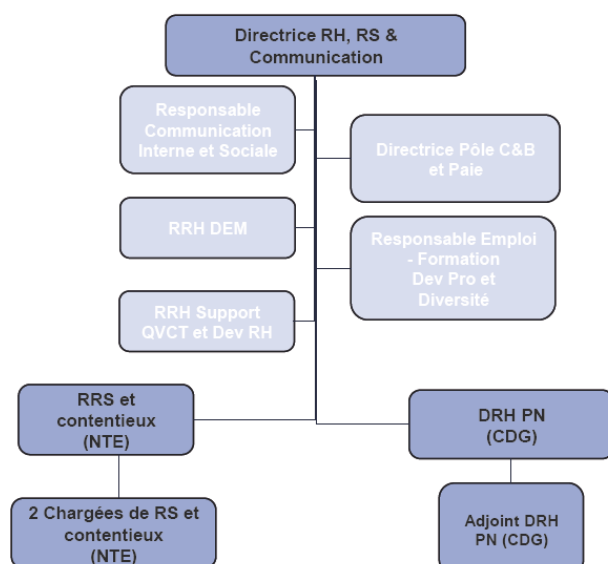
Présentation effectuée par **Séverine GARNIER**, DGRH HOP.

La **nouvelle organisation** a pour ambition d'**accroître l'expertise** selon les **métiers**, tout particulièrement s'agissant des **PNT** et de leur **environnement réglementaire**.

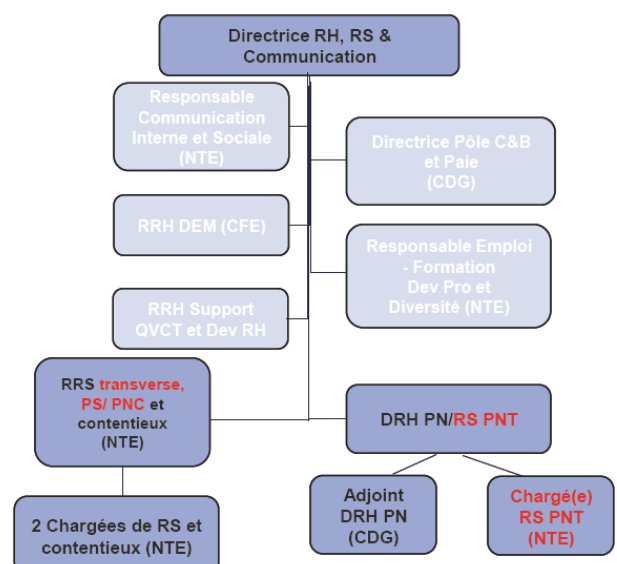
Elle vise aussi à **calquer l'organisation RH** de **HOP** sur celle d'**Air France**.

La **cible RH** passe à **+1** par rapport au dernier **PDV** (Plan de Départ Volontaire).

Organisation Actuelle



Organisation Future





À noter que Bertrand BAYBAUD, Responsable Relations Sociales et Contentieux a rejoint Air France Industries début octobre. Il sera donc remplacé.

Information sur l'avancement des projets informatiques en cours

Présentation effectuée par **Eric CHAUMETTE**, Directeur des Systèmes d'Information (DSI).

Modernisation de MIGRASIO pour la gestion des vols (Movement Manager), la planification des équipages (Crew Manager), l'édition des planning (Crew Planner), les iPads PN CAE (Crew Access) et les iPads PN logistique (HOPnGO).

Ces **travaux** devraient être **terminés** à la fin du **second trimestre 2026**.

Portail RH pour :

- Recrutement (Gestion des offres, des CV, etc.)
- Onboarding (Processus de nouvelle embauche)
- Gestion administrative
 - Gestion des Ressources Humaines
 - Portail salarié
 - Automatisation des tâches
- Entretiens (EAP/EP)
- Formation
 - Référentiel formation
 - Gestion des formations

Ce nouveau **SIRH** (Système d'Information Ressources Humaines) se nommera **HOPENRH**.

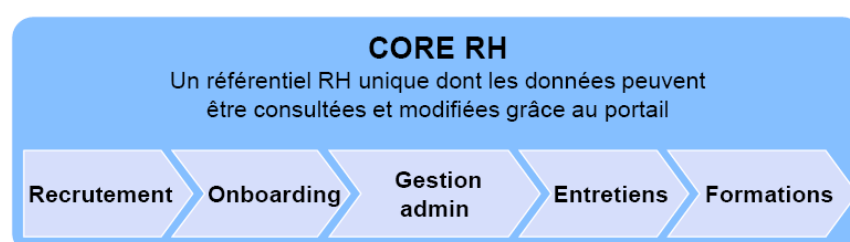
Selon **Éric CHAMETTE**, il apportera :

Simplification et Autonomie : le salarié disposera d'un portail lui permettant d'accéder à ses informations personnelles, et de les modifier : nom, n° de téléphone, adresse, etc.

Centralisation et Sécurisation : les données personnelles du salarié seront stockées chez un tiers de confiance : Passeport, IBAN, etc.

Expérience Salarié améliorée : limitation de l'utilisation des e-mails, centralisation des demandes, suivi de carrière efficace, etc.

Un S.I unifié qui évitera les ressaisies, les doublons et ainsi les erreurs associées.





La mise en production est prévue au 1^{er} trimestre 2026.

TALENTIA : Outil finance et comptabilité – À compter du 01/09/2026, HOP devra se mettre en conformité avec les obligations réglementaires, avec la Facture Électronique rendue obligatoire pour les grandes entreprises à compter du 01/09/2026.

Restitution des rapports des CSSCT ordinaires PNC, PNT et PS du mois de septembre 2025

Voir **compte rendu** de la **CSSCT PNC** joint (réservé adhérents UNSA PNC).

Restitution des rapports des Commissions Catégorielles PNC, PNT et PS du mois de septembre 2025

Voir **compte rendu** de la **Commission Catégorielle PNC** joint (réservé adhérents UNSA PNC).

Vos élus UNSA Aérien au CSE HOP,

Marie-Stella, Virginie, Stéphane et Tony

Restent à votre disposition pour toute question ou demande.

