

# QUAND LA MONTAGNE ACCOUCHE



## D'UNE SOURIS



Dec 2023

Colère et mécontentement envahissent le quotidien PNC.

Outre les études prévues dans le préambule de l'ACG, (subrogation, stabilité et prorata des jours off), **les irritants du quotidien** et **les différences de traitement** y compris en matière de pénibilité exacerbent un peu plus chaque jour l'exaspération de notre population :

- 👉 Etat des cabines déplorable,
- 👉 Densité accrue des rotations sur moyen-courrier,
- 👉 Conditions de mises en place
- 👉 Difficultés pour monter au terrain
- 👉 Clientèle de plus en plus exigeante et mécontente
- 👉 Différence de traitement entre Pilotes et PNC sur des sujets communs
- 👉 Surclassement des accompagnants PNC,
- 👉 Inscription des Xcrews dans les accords PNC,
- 👉 Habillement, pressing et règles de port de l'uniforme,
- 👉 Pénibilité et indemnisation des multi-tronçons,
- 👉 Projet Bidding géré à la façon AF,
- 👉 et beaucoup d'autres sujets (les pages qui suivent ne suffiraient pas)

C'est avec conviction que nous avons défendu cette montagne de sujets aussi nombreux que variés dans le cadre d'ateliers dont le premier s'est tenu le 5 septembre dernier. Ateliers ayant pour but la prise en compte des difficultés et l'amélioration de nos conditions de travail.

## - Et la souris fût !

La gestation a duré 3 mois et la Direction du PNC, convaincue de l'urgence d'agir (mais pas de l'ampleur de la tâche) nous a réunis, en comité de suivi de l'accord, le 4 décembre pour nous livrer le fruit de sa réflexion :

## - Moyens courriers

- Limitation à 1 Temps d'arrêt réduit (- de 14h) par rotation.
- Limitation du nombre de Temps d'arrêts réduits à 12% du programme iso 20%.
- MEP avec vocation à surclassement en C.
- Chambres d'hôtel en cas de vol annulé après engagement du premier service de vol.
- 6h de RADD pour chauffe-eau inop depuis 7 jours et plus.

## - Longs courriers

- Prime "bi-tronçons" de 100€ bruts sur chaque service de vol, sans restriction. (Double bi-tronçons = 200€ de prime).

## - RH

- Maintien de la stabilité 12 mois sur 12.

## - Gestion Paie

- Organisation d'un forum afin de déterminer les besoins.
- Étude sur l'ouverture d'un point de permanence gestion PNC à la cité PN.

et, et, et.... c'est tout ?!....

Reconnaissance et considération

Face à notre étonnement teinté de déception, la Direction nous promet d'autres "trains de mesures" dans les semaines qui viennent !

Cette entrée en matière ne doit pas masquer l'ampleur du malaise PNC ni sous-estimer la colère qui gronde. L'Intersyndicale SNPNC/UNSA PNC et les PNC ne se contenteront pas d'une souris et attendent beaucoup mieux.

***Le temps presse ....***

## **... mais pas pour le Bidding !**

A l'issue de cette réunion, la Direction a reconnu le bien fondé de notre courrier [voir notre courrier IS en date du 01/12/2023] demandant le report de l'expérimentation du Bidding en raison des difficultés techniques liées à l'implémentation de nos règles d'accord dans le logiciel. Contrainte, elle a donc accepté :

- Le report de la période de test à l'automne pour des raisons techniques
- Le maintien de la période d'entraînement jusqu'à l'automne
- 1ere pose de voeux septembre 2024 (LC et MC)
- 1er plannings "volés" novembre 2024 (LC et MC)

### **NB :**

Si comme nous, vous jugez ces mesures insuffisantes, nous vous rappelons qu'une visioconférence en présence de Benjamin Smith, Anne Rigail et Catherine Villar se tiendra le 11 décembre 2023 de 13H30 à 15H00.

Nous invitons l'ensemble des PNC à se connecter en masse pour poser des questions et exprimer votre mécontentement.

