



AVOIR UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ?

**IL NE SUFFIT PAS DE
CLAQUER DES DOIGTS !**

- Préférence vols • Encadrement des repos-congés
- Passerelle Air France • Uniformes
- Journées parentalité • Découchers bordés
- Limitations 65-75h • Affichage planning

**Tous ces avantages sont le fruit de négociations.
Pour les préserver et continuer d'améliorer notre
quotidien, rejoignez UNSA Transavia.**



VOTEZ UNSA TRANSAVIA DU 23 MARS AU 4 AVRIL 2023



- **Préférence vols (Orly)**
- **Revoir le manuel du port de l'uniforme** (tatouages, piercing)
- **Plus de point Cepovett ou des uniformes de meilleures qualités.**
- **Possibilité de veste mi-longue pour les femmes.**
- **Chaussures plates**
- **Modification du système de point des DDA (comme AF) avec l'attribution de points chaque année + points d'ancienneté**
- **Doublure sur l'arrière du pantalon ou tissu plus épais.**
- **Parentalité, journées enfant malade.**
- **Création d'une crèche d'entreprise.**
- **Repos / Congés** (encadrement, congés ancienneté)
- **Passerelle AF**
- **GP** (alignement des droits GP et des tarifs avec AF, réciprocité sur ouverture des ventes, fonctionnalité GP Net, alerte disponibilité R1, accès R1S, R2s, R3 et listage R4, plus de compagnies partenaires)
- **Mise en place d'une ancienneté Groupe AF, dans une future démarche de mobilité, prestations GP, reconnaissance ancienneté en cas de rupture conventionnelle, PDV, passerelle.**
- **Mise à jour mensuelle ou trimestrielle des listes d'ancienneté et au minimum avant chaque vague de titularisation**
- **Mise en place des indemnités kilométriques IKS/IKV**
- **Lyon : navette équipage pour les PN (Avion > aérogare)**
- **Voiture de location pour l'équipage lorsque l'hôtel se situe loin du centre-ville.**
- **Création d'un processus permettant de récupérer des points lors de la non utilisation des chambres d'hôtel en escale comme chez HOP.**
- **Création d'un débasement saisonnier sur base extérieure MPL et MRS**
- **1 plateau repas complet par tranche horaire de repas**
- **Augmentation du TS en cas d'attente trop longue des PMR.**
- **Prises en charge des taxis ou mise en place de navette pour PNC en transport qui n'y ont pas accès briefing trop tôt ou retour trop tard, sans aléa d'exploitation. Déjà en place pour les PNT et applicable chez AF sans aléa d'exploitation et pour toute la population.**
- **Renégocier l'avenant 17 arrivé à son terme depuis le 02/01/23 concernant les propositions de reclassement durant les grossesses** (possibilité de refuser le reclassement sans imputation)
- **Border les découcher**
- **Pas d'inversement de cycles**
- **Jours d'Engagement** (maximum 5)
- **Heure du Check in en escale en fonction de l'heure réelle du Pick up** (temps de repos biaisé)
- **Limitations 65 - 75h** (30j glissants, proratisation selon CP)
- **Affichage planning** (le mois M+1 prévisionnel, à S+7)
- **Ne pas programmer de vols isolés entre 2 périodes de off**
- **Repos avant et après le RTC**
- **Mise à disposition en PPV d'un service de restauration automatique**