

Chers collègues,

Vous étiez nombreux en entrant chez Joon à rêver ou pour le moins espérer une intégration chez Air France un jour. C'est désormais chose faite et vous allez nous rejoindre avec votre expérience, votre enthousiasme et votre énergie !

L'accord qui signe votre transfert est une victoire pour nous car il signifie la fin d'un modèle économique et social inacceptable.

Vous allez tourner une page de votre carrière et en commencer une nouvelle que nous espérons longue et heureuse mais qui devra aussi être combative pour préserver nos acquis sociaux et défendre le métier de PNC.

En signe de bienvenue, voici le tableau comparatif des règles de rémunération et d'utilisation JOON vs AF. Vous pourrez ainsi rapidement mesurer les avancées liées à votre nouveau contrat dans un accord collectif que nous avons négocié pour l'ensemble des hôtesses, stewards, Chefs de Cabine et Chefs de Cabines Principaux d'Air France avec les spécificités associées à votre intégration et de nouvelles dispositions concernant notre vie quotidienne.

Vos Représentants du Personnel :

A vos côtés depuis JOON ...



RS CSE UNSA JOON



RP UNSA JOON

Laetitia GOYARD

Maxence RUYTERS

... Jusqu'à Air France



RP UNSA PNC AIR FRANCE (Dès le 28 juin 2019)



**Nous sommes heureux de vous accueillir parmi nous !
Bienvenus, welcome !**

TABLEAU COMPARATIF CONDITIONS JOON / AIR FRANCE




REMUNERATION		
SMMG + Traitement Fixe	982,80 + 529,20 = 1 512€	SMMG CC/MC : 2 x traitement Fixe (ou Traitement Fixe + 85PV) SMMG LC : 2,217 x traitement fixe (ou Traitement Fixe + 95.795PV) Début de carrière : CC/MC : 1896€ / LC : 2016€
Ancienneté après 5 ans	1058,85 + 570,10 = 1 629€	CC/MC = 2019€ - LC= 2147€
Ancienneté après 10 ans	1112,80 + 599,18 = 1 712€	CC/MC = 2626€ - LC= 2792€
Prime 13e mois	Egal à votre SMMG + Traitement Fixe soit 1 512€ en début de carrière. Prime de 800€ brut versée exceptionnellement au prorata de présence sur l'année 2018 suite à la fusion	Egal au traitement Fixe + moyenne des PV des douze derniers mois (minimum 85PV sur CC/MC et 95.795 PV sur LC
Indemnité Repas (IR)	Uniquement si repas non présent à bord en plage horaire repas 35€ en Europe, 18€ à 49€ en LC	Montant variable selon l'escala et nombre d' IR fixé en fonction des jours d'engagement et des horaires de décollage et d'atterrissage (conditions disponible dans l'application UNSA avec calculateur IR permettant de connaitre le montant perçu par rotation)
Prime téléphone	10€	Ligne téléphonique individuelle prise en charge par l'entreprise (SMS et MMS illimités +DATA en option)
Prime incitation vol	70€ brut	OK vol : 100€ Brut par jour de repos base rendu
Prime VAB	7% des ventes	De 10,3% à 13% en fonction du chiffre d'affaire versé trimestriellement
Indemnités transport voiture	0,23€ par km dans la limite de 80km aller/retour	Basés CDG : 0,3553€ du kilomètre. Plafond de 100kms A/R pour vol sur CDG, plafond de 90kms A/R pour vol ORY et stage sur ORY/CDG Basés ORY : indemnité forfaitaire journalière de 25,56€ + 9.98€ si vol effectué à CDG.
Indemnités transport train	/	Basés CDG : Jusqu'à 233€ de remboursement mensuel sur présentation des billets.
Pass Navigo	Remboursement de 37,50€ (à 100% depuis le mois de mars - décision négociée en NAO en avril 2019)	Remboursement à 100%
Prime taxi ou CDGUP	20,10€ cdgup sous conditions/ taxi non remboursé	Taux kilométrique taxi = 0.5016€ avec prise en charge de 3.84€. Plafond pour les basés ORY : -vol au départ d'ORY: 42.17€ pour RD de la seine et 32.27€ RG gauche de la Seine - vol au départ de CDG: 45.26€ pour RD et 54.48 our RG
Prime intéressement	0	En fonction des résultats économiques et opérationnels de l'entreprise (En moyenne 1800€ en 2018 pour les PNC)
Prime de participation	0	En fonction des résultats économiques de l'entreprise (En moyenne 80€ en 2018 pour les PNC)
Prime uniforme	0	Prime de 1500 euros versée à tous les salariés le 15 juin (proratisée suivant son rythme d'activité et la première année passée dans l'entreprise)
Augmentation salaire en 2018 et 2019	0	2% en 2018, 2% en 2019
Carrière	1 CCD et 1 CC sur avions Long-Courrier	1 CCP et deux C/C sur avions Long Courrier sauf avions 14 J. Candidature possible au poste de CC avec une ancienneté de 8 ans minimum. Evolution possible vers la fonction CCP ou encadrement
Pressing	Carte 5 à sec	Carte 5 à sec ou pressing à la cite air France
GP	Air France et Transavia seulement (N1 et N2)	Air France et toutes les compagnies du groupe. Billets R1, R2, billets Médaille du travail.... Billets Z disponibles sur d'autres compagnies via Interline (sous GPNET)

CONDITION D'UTILISATION

DDA	Une préférence de repos 5OFF daté ou 1 vol sur 3 choix non daté	Multiple choix de DDA
Mixité LC /MC	Oui	Pas de mixité à Air France. LC, MC (MC/CC). Campagne régulière pour changer de secteur LC/MC.
Repos derrière un vol LC	0 (sauf obligation FTL)	2 jours minimum de repos sauf vol moyen trajet effectué sur avion LC ex: Beyrouth qui donne 1 jour de repos
Minimum OFF en LC	10	2 choix :13 OFF (dont 7 jours consécutifs) ou 14/15 OFF (dont 4 jours consécutifs), selon choix du PNC
Minimum OFF en MC	10	14 OFF, dont une période de 4 jours ou 6 jours consécutifs de repos, selon choix du PNC
MC : Rythmes d'activité	0	3 choix pour le PNC de rythmes d'activités: 4 jours d'activité (max) suivi de 2 OFF mini et une période de 6 OFF consécutifs; ou 4 jours d'activité (max) suivis de 3 OFF mini avec une période de 4 OFF consécutifs; ou 6 jours d'activité (max) suivis de 3 OFF mini avec une période de 6 OFF consécutifs.
Hébergement	Souvent sans Room service H24 / séparé des PNT hors escale à risques	Commun entre PNC et PNT avec room service H24
Circuit pour se rendre à l'avion	LC : Aller : marche / retour : dépôt au T3 + marche MC : Aller : marche / retour : marche	Circuit commun PNC / PNT avec bus dédié aux équipages
Récupération bagages	Tapis bagage	Au pied de l'avion
Echange planning	Appel au planning	Bourse d'échange de rotations
Fonctionnalités Crew Mobile	consultation planning uniquement	Consultation planning, pose DDA, etc.
Restaurant d'Entreprise	cafétéria siège lun-vend.	Restaurant subventionné ouvert 7/7, 365/365, matin (6h30-9h45), midi (11h30-14h) et soir (18h30-20h30). Cafétéria à la cité PN
IR Cantine	6,50€ si absence cantine en formation	
Publication planning	Le 20 de M-1	Le 25 de M-1
Stabilité planning	OFF stable sur 14 jours glissants	Stable à compter de la publication (le 25 de M-1). Reconstruction TDS suite vol annulé ou maladie,etc. très limitée et très encadrée.
Composition équipage	Minimum réglementaire : 4 en A320, 5 en A321 et 8 en A340	Définie en fonction du nombre de sièges dans l'avion et du type de produit ; au delà du minimum réglementaire.
Temps alterné	/	Vaste choix de "temps alterné" avec des périodes d'inactivité par mois entier ou des périodes d'inactivité sans solde par mois
Composition équipage réduite	Rien	Attribution d'un "Repos additionnel" en jours ou payable (RADD): 24h, par PNC manquant, pour chaque PNC de l'équipage (par Service de vol sur LC; sur MC aussi, sauf le dernier jour d'un courrier s'il n'y a pas de repassage à la base). Possibilité de connaître le montant en € pour les adhérents via l'application UNSA PNC.

AVANTAGES CSE

Subvention ASC (Activités Sociales et Culturelles)	1% de la masse salariale des PNC de Joon a permis à vos élus du CSE de vous redistribuer cet argent sous forme de bons cadeaux	A Air France c'est 3,1 % de la masse salariale des PNC ET PNT qui sont versés au CSE Exploitation Aérienne. 95% de ce montant est reversé aux agents sous forme de subventions pour vos loisirs et votre vie quotidienne.
Nefflix	/	Codes vendus sur le site du CSE Lignes d'une valeur de 50€ vendue 25€ après subvention du CSE*
Deezer	/	Tarif négocié de 95€ / an iso 120€ soit 47,50€ /an après subvention*
Activités en escale	/	Sorties culturelles, parc d'attraction ...Possibilité de se faire rembourser 50% des activités que vous pouvez faire en escale*
CESU	/	Chèques Emploi Service Universel : vous permet de les utiliser pour embaucher une aide à domicile (Garde d'enfant, ménage ...)*
Coupons Sport, chèque vacances	/	Subventionnés à hauteur de 30%*
Bons culture, Bons cadeaux de Noël et de rentrée scolaire	/	Bons culture : non systématique, en fonction des finances du CSE lignes Bons cadeaux de Noël : pour chaque PNC et chacun de ses enfants (en 2018 : 120 € par PNC, et 90€ par enfant) Bons de rentrée scolaire : pour chaque enfant de plus de 6ans et jusqu'au 19ème anniversaire révolu.
Spectacle de Noël	/	En 2019, possibilité de choisir entre une soirée à Disney, une journée à Asterix ou le Cirque Phénix
Cinéma / Billeterie	/	Tous les grands cinéma, spectacles, concerts, musées, ...50% de réduction sur des tarifs spécial CE *
Vacances / Colos	/	Vaste choix d'hôtels, d'hébergements, de résidences pour vos vacances et de colonies pour vos enfants à tarifs subventionnés.

* Sous réserve de subventions individuelles disponibles que vous pouvez consulter en allant sur le site du CSE lignes <https://www.celignes.com/>



UNSA PNC
AÉRIEN AIRFRANCE

NOUVELLE APPLI UNSA PNC

La nouvelle application UNSA PNC est mise à disposition de tous les PNC.

Pratique, elle permet d'accéder à l'essentiel de notre quotidien partout dans le monde même sans couverture réseau.



Téléchargez gratuitement l'application UNSA sur vos smartphones ou tablettes !

Vous y retrouverez :

- **Nos calculateurs** : (IR, RADD LC/MC, Simu TAF, délai d'attente, prorata repos, ...)

- **Notre quotidien** : règles d'utilisations et de rémunération, un annuaire opérationnel, GP, congés, ...

- **Nos publications** : restez informés où que vous soyez !

- **Un accès privilégié adhérents** : impôts, fiches techniques, ACG, assistance juridique, contact permanence direct, hébergement, ...

Pour découvrir gratuitement l'application, insérer le matricule M80012345.

Pour adhérer à l'UNSA, cliquez sur « adhérer » et remplissez tous les champs en mettant votre matricule Air France.

QR CODE APPLI UNSA :



IOS



ANDROID



Multi supports

Disponible sur smartphones et tablettes (Android/iOS).



Calculateurs

Une multitude d'outils pour vous assister au quotidien.



Sécurisée

Notre nouvelle application n'est disponible que pour les PNC Air France.



Disponible off-line

La totalité de notre application reste fonctionnelle même dans l'avion.



Contacts utiles

Un large annuaire opérationnel doté d'une recherche intuitive.



Rester informé

L'essentiel de nos publications en poche.

REJOIGNEZ **RAF7**

Les réseaux sociaux étant particulièrement adaptés à notre de vie nomade, l'UNSA PNC AF a décidé de créer « RAF7 », un groupe de discussion participative dont la vocation est de répondre à toutes vos interrogations (techniques, bons plans, infos de dernière minute, etc...) et d'échanger autour de notre métier.

Rejoignez-nous maintenant en faisant une demande d'adhésion que nous validerons après avoir vérifié vos noms et matricule afin d'être sûrs que vous êtes bien PNC et adhérents Air-France, pour des raisons de confidentialité évidentes.

Ce groupe privé Facebook sera un forum de libre échange sur la vie quotidienne des PNC, mais également le prolongement de notre permanence et de votre espace adhérent.

L'ambition de « RAF7 » est de faciliter notre quotidien et de tisser un lien entre nous !



DEVENEZ ADHERENT ET REJOIGNEZ NOUS SUR RAF7 (FACEBOOK), MOYEN SIMPLE ET RAPIDE D'ETRE CONNECTE A VOTRE SYNDICAT ET VOS REPRESENTANTS !

QR CODE RAF7 FB :

